

# Vademecum per calcolare i salari minimi sanciti dai CNL (art. 360a CO)

(versione 22 marzo 2019 – annulla e sostituisce ogni altra versione precedente)

## Salario orario

Se il lavoratore è retribuito con un salario orario, il salario orario lordo di base deve essere almeno equivalente al minimo sancito dal CNL. Inoltre, le indennità festivi (3.6%) e vacanze (8.33% per 4 settimane, 10.64% per 5 settimane) sono obbligatorie.

### Esempio 1

#### Metodo cumulato

Salario orario di base	base		CHF 21.45
Indennità per giorni festivi	CHF 21.45	3.60%	CHF 0.77
Indennità vacanze	CHF 22.22	8.33%	CHF 1.85
Salario orario minimo con indennità obbligatorie			<u>CHF 24.07</u>

Secondo questo esempio, per il lavoratore retribuito attraverso un salario orario, il salario orario minimo lordo (comprensivo di indennità festivi e vacanze) è di 24.07 franchi all'ora.

#### Metodo non cumulato

Salario orario di base	base		CHF 21.45
Indennità per giorni festivi	CHF 21.45	3.60%	CHF 0.77
Indennità vacanze	CHF 21.45	8.33%	CHF 1.79
Salario orario minimo con indennità obbligatorie			<u>CHF 24.01</u>

Secondo questo esempio, per il lavoratore retribuito attraverso un salario orario, il salario orario minimo lordo (comprensivo di indennità festivi e vacanze) è di 24.01 franchi all'ora.

Ad oggi, entrambi i metodi di calcolo (metodo cumulato e metodo non cumulato) sono ammessi.

### Esempio 2

Salario orario minimo di base = 21.45 franchi all'ora

Sul conteggio stipendio è indicato che il lavoratore percepisce un salario orario di 25 franchi all'ora, senza nessun'altra indicazione sulle indennità obbligatorie. Secondo questo esempio, il salario minimo sancito dal CNL è rispettato poiché il salario orario lordo percepito è superiore a

a quanto indicato nell'esempio precedente (minimo previsto dal CNL con le indennità vacanze e festivi obbligatorie – indipendentemente dal metodo di calcolo utilizzato).

### **Salario mensile fisso**

Nel CNL è indicato unicamente il salario orario minimo. Per trasformare il salario orario in salario mensile, la formula è la seguente:

salario orario minimo di base indicato sul CNL x ore di lavoro settimanali x 4.33 (numero medio di settimane in un mese)

Se il lavoratore è retribuito con un salario fisso mensile, il salario mensile lordo deve essere almeno equivalente al minimo sancito dal CNL (secondo la formula suindicata). Inoltre, le indennità vacanze e festivi, che per i salariati a ore sono obbligatorie, per i lavoratori remunerati con un salario fisso mensile non sono dovute.

### **Esempio 3**

Salario orario minimo di base = 21.45 franchi all'ora

Il salario mensile minimo lordo, per un lavoratore che lavora 40 ore la settimana, ammonta a:

21.45 franchi all'ora x 40 ore settimanali di lavoro x 4.33 settimane =  
= 3'715.15 franchi al mese per 12 mensilità

Il salario mensile minimo lordo, per un lavoratore che lavora 40 ore la settimana, in caso di versamento della tredicesima mensilità, ammonta a:

3'715.15 franchi al mese x 12 mensilità / 13 mensilità =  
= 3'429.37 franchi al mese per 13 mensilità

### **NB:**

**Per il rispetto dei CNL si tiene in considerazione unicamente la parte di salario fissa, garantita e prevedibile da parte del lavoratore. Non rientrano nel calcolo i benefit, le provvigioni, i bonus, ecc.**

Bellinzona, 22 marzo 2019